LA LETTRE DE L'UGICT
NEWSLETTER HEBDO DE LA CGT DES CADRES ET TECHNICIEN-NES
Semaine du 13 au 19 septembre 2010 N° 317

SOMMAIRE

- 23 septembre : les syndicats appellent les fonctionnaires à la mobilisation pour les retraites
- SNCF : CGT, UNSA, CFDT et FO appelent à la grève le 23 septembre
- APEC : cinq syndicats appellent à un arrêt de travail le 17 septembre
- Ruptures conventionnelles : ce sont les 55/60 ans qui sont les plus touchés
- Hôpitaux : la violence de plus en plus évoquée
- France Télécom : cinq nouveaux suicides et toujours des questions
- Éducation : une rentrée qui prépare assez peu l'avenir
- États-Unis : des cadres de Chrysler veulent récupérer leur épargne retraite
- Nanotechnologies : programme du colloque du 6 octobre 2010

ÉDITO

RETRAITES : NE PAS ATTENDRE 2012 POUR GAGNER

Après l'énorme succès de la mobilisation du 7 septembre, les syndicats et les salariés ont-ils encore une partition à jouer ? C'est la question que l'on pourrait se poser après l'émission « *A vous de juger* » organisée le lendemain par France 2. Une soirée durant laquelle on a voulu reléguer les deux principaux leaders du mouvement social, Bernard Thibault et François Chérèque, au rôle d'utilité pour laisser la place aux seuls politiques. François Fillon et Ségolène Royal ont chacun pulvérisé le timing prévu de l'émission tandis que les deux Secrétaires généraux de la CGT et de la CFDT étaient cantonnés en fin de soirée à une heure où de nombreux spectateurs avaient fini de bailler devant un lénifiant premier ministre. Oui la réforme des retraites est entrée dans sa phase parlementaire à marche forcée. Oui c'est aux députés et aux partis politiques de s'affronter, mais rien ne serait pire que de laisser les salariés spectateurs. Il y a un gros risque soit à renoncer à faire reculer le gouvernement, ce qui est toujours possible, soit à s'en remettre à un changement politique en 2012 comme l'a promis l'ex-candidate socialiste lors de l'émission. Bien sûr, il sera toujours possible de défaire par une loi ce que cette réforme aura fait. « *Mais, ne tombons pas dans l'illusion qu'il faut attendre les élections pour changer la réforme* », a déclaré François Chérèque au cours de l'émission. « *Nous, on ne fait pas le choix d'un changement par le politique, c'est l'action syndicale qui aujourd'hui changera les choses* », a-t-il ajouté. « *D'expérience syndicale je dirai qu'il ne faut attendre aucune échéance* », a renchéri Bernard Thibault. « *Puisque nous n'arrivons pas à infléchir la réforme sur le fond, il nous faut obtenir une participation encore plus importante à la journée de grève et de manifestations du 23 septembre* », a ajouté le Secrétaire général de la CGT. Oui les organisations syndicales ont une responsabilité historique à tenir dans cette période, sans attendre la réalisation hypothétique d'une promesse de pré-campagne électorale. Car la question d'une autre réforme resterait de toutes façons posée même si l'on rétablit les bornes d'âge à 60 et 65 ans.

23 septembre : les syndicats appellent les fonctionnaires à la mobilisation pour les retraites

Six organisations syndicales de la Fonction publique ont appelé dans un communiqué commun les fonctionnaires à participer à la journée de mobilisation du 23 septembre contre la réforme des retraites.
CFDT-CGC-CFTC-CGT-FSU-UNSA affirment dans leur communiqué que « *les annonces du Président de la République, qui se voulaient une réponse aux mobilisations, ne modifient pas le caractère injuste et inacceptable de la réforme proposée* ».

SNCF : CGT, UNSA, CFDT et FO appellent à la grève le 23 septembre

Les syndicats de cheminots appellent les personnels à la grève le 23 septembre dans le cadre de la nouvelle journée d'action interprofessionnelle contre le projet de réforme des retraites.
« *Nous avons décidé de nous inscrire dans l'action interprofessionnelle du 23 septembre et déposons aujourd'hui et demain des préavis de grève sur la base des demandes de concertation immédiates déjà déposées dans toutes les régions SNCF* », a déclaré jeudi à l'AFP Laurent Russeil, Secrétaire général adjoint de la CGT-cheminots.
« *Nous allons aussi déposé une nouvelle DCI (demande de concertation immédiate) pour couvrir les éventuelles suites du 23* », a ajouté Laurent Russeil.

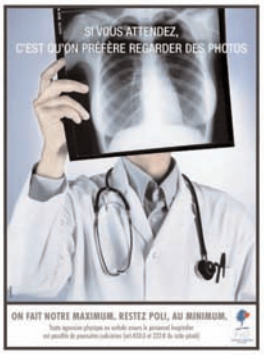
APEC : cinq syndicats appellent à un arrêt de travail le 17 septembre

Les cinq organisations syndicales (CFDT, CFE-CGC, FO, CFTC, CGT) de l'Association pour l'Emploi des Cadres appellent le personnel à un arrêt de travail le 17 septembre notamment pour « *empêcher la dislocation de l'APEC* ».
Les syndicats veulent aussi « *la sauvegarde des emplois, garantir le mode de financement de l'association basé principalement sur une cotisation, maintenir la qualité des prestations au service de l'emploi des cadres, préserver la spécificité de l'APEC et son modèle économique, faire cesser la dégradation du dialogue social en interne* ».

Ruptures Conventionnelles : ce sont les 55-60 ans qui sont les plus touchés

Selon une étude du régime d'assurance chômage, les ruptures conventionnelles de CDI « *amiables* » entre salarié et employeur suivies d'une inscription au chômage touchent plus fréquemment des salariés âgés, surtout les plus de 55 ans. Une étude de la Dares (ministère de l'Emploi) portant sur le premier semestre 2009 avait déjà relevé que « *les ruptures conventionnelles, comme les licenciements, concernent plus souvent les seniors* ». Rappelons que ce dispositif a toujours été combattu par la CGT. Depuis son entrée en vigueur en août 2008 de ce nouveau mode de rupture du contrat de travail à durée indéterminée, près de 350 000 ruptures conventionnelles ont été validées par l'administration. « *La part des entrées en assurance chômage suite à rupture conventionnelle a connu une hausse significative, jusqu'à représenter 9,7 % des motifs d'entrée au 1er trimestre 2010* », selon une étude de l'Unedic d'août. Les autres motifs sont le licenciement économique ou non économique, la fin de CDD ou de mission d'intérim ou encore le départ volontaire.
« *Pour les plus de 50 ans, ce motif (de rupture conventionnelle, ndlr) représente une part plus importante, soit 11,8 % des entrées* » sur la même période et pour les 55-60 ans, cette part est encore supérieure à 17 %. Pour les 60 ans et plus, elle s'élève à 12,9 %.
Pour les 50-55 ans, trop jeunes pour être inscrits au chômage jusqu'à l'âge de la retraite, cette proportion atteint seulement 7,6 %.
En outre, « *seuls 5 % des moins de 25 ans entrent en indemnisation suite à une rupture conventionnelle* », note l'Unedic.

Hôpitaux : la violence de plus en plus évoquée



Selon le bilan de l'observatoire national des violences en milieu hospitalier publié jeudi, les violences signalées dans les hôpitaux ont connu une forte hausse en 2009.
Le document relève une augmentation de 38 % des faits de violences entre 2008 et 2009, avec 4 742 faits signalés, a dit la direction générale de l'offre de soins.

France Télécom : cinq suicides et toujours des questions

Cinq salariés de France Télécom se sont donnés la mort en moins de quinze jours, tous hors de leur lieu de travail, mais l'un d'entre eux, un conseiller accueil client, s'est jeté d'un pont après avoir quitté son travail. Cela porte à 23 le nombre de salariés du groupe qui se sont suicidés depuis le début de l'année. Quatre travaillaient directement pour France Télécom et un autre pour Equant, une filiale à 100 % de France Télécom. La série de suicides fin 2009 avait provoqué une grave crise au sein de l'entreprise à laquelle la direction a tardé à répondre, puis s'est embourbée dans une communication désastreuse avant que le nouveau patron du groupe, Stéphane Richard, s'engage à « *remettre l'humain au coeur du groupe* ». « *Pour remettre l'humain au coeur de l'entreprise, il faut remettre les moyens. La question de l'emploi et celle des méthodes de management posent encore problème* », affirme Christian Mathorel (CGT). « *Force est de constater que les premières mesures prises sont loin de répondre au besoin de transformation de l'entreprise* », ajoute la CGT dans un communiqué, déplorant que « *les méthodes de managements par objectifs et les pressions en cause dans la crise ressurgissent* ». Le syndicat a demandé à Stéphane Richard une réunion d'urgence avec l'ensemble des organisations syndicales.

Éducation : une rentrée qui prépare assez peu l'avenir

Dans un rapport de l'Inspection Générale de l'Administration de l'Education Nationale et de la Recherche (IGAENR), daté de juillet, des inspecteurs de l'Education nationale ont écrit au ministre, Luc Chatel, que les choix budgétaires de cette rentrée préparaient « *assez peu l'avenir* », notamment dans les collèges.
S'ils parlent d'une rentrée 2010 techniquement réussie, ils parlent de choix budgétaires qui préparent « *assez peu les années à venir qui doivent être marquées par la poursuite des suppressions de postes* », écrivent les inspecteurs.
D'abord, « *la baisse des moyens de remplacement laisse sceptique* » alors que « *la situation est déjà difficile* » et que le ministre « *insiste sur la nécessaire amélioration du remplacement* » cette année.

États-Unis : des cadres de Chrysler veulent récupérer leur épargne retraite

Plus de 450 ex-cadres de Chrysler, y compris l'ancien patron, Lee Iacocca, ont porté plainte vendredi contre Daimler et le fonds Cerberus, dans l'espoir de récupérer plusieurs millions de dollars de cotisations retraite évaporées au moment du dépôt de bilan.
Selon les plaignants, les cotisations n'ont pas été transférées comme elles l'auraient dû à la société nouvelle Chrysler durant le dépôt de bilan, « *et en conséquence, chacun des plaignants a perdu une large part de la retraite qu'il avait épargnée* ».

Nanotechnologies : colloque du 6 octobre

A la CGT à Montreuil, de 9 h 30 à 17 h 30. Programme complet page 5.

Une initiative de l'UGICT-CGT envers les jeunes diplômés aura lieu les 14 et 15 octobre 2010 au Salon « *Paris pour l'Emploi* » (50 000 visiteurs) où l'UGICT-CGT aura un stand.

Programme de la journée

Salle 15, Noyau B

Accueil : 9h

Animation des débats : Pierre Tartakowsky, rédacteur en chef d'Options.

1ère table ronde : 9h30

Parce que notre société est de plus en plus modelée par le développement technologique (Internet, génie génétique, OGM, etc.), les choix technologiques et scientifiques sont entrés dans l'arène publique. Les ***nanotechnologies*** *représentent une nouvelle dimension de ce processus qui concerne la société dans son ensemble.*
Quels enjeux devons-nous affronter ? Quelle maîtrise sociale voulons-nous ?

Avec la participation de :

- Louis Laurent : *Responsable scientifique du projet campus de Saclay.*
- Xavier Guchet : *Maître de conférences, philosophie, Université Paris I Panthéon-Sorbonne.*
- Alain Obadia : *Représentant de la CGT au Conseil économique et social.*

Repas : 12h

2ème table ronde : 14h

Pour que les nanotechnologies puissent développer pleinement leur potentiel de progrès, quels risques faut-il maîtriser pour protéger les consommateurs, les salariés, les équilibres écologiques ? Quelles conditions de développement faut-il créer autour de la recherche et de l'innovation dans l'industrie et les activités tertiaires ?

Avec la participation de :

- Alain Obadia : *Représentant de la CGT au Conseil économique et social.*
- AFNOR : *Iso Responsable.*
- M. Legraverend : *Groupe Carrefour*
- Claudy Menard : *Technicien Bull. Elu CHSCT. Conseiller Confédéral CGT.*

Conclusion : 16h30

Avec la participation de :

- Marie-Josée Kotlicki : *Secrétaire Général de l'UGICT.*