

Ce mercredi 22/05, jour des oraux du brevet au collège Romain Rolland (Ivry), 60 % des enseignants étaient en grève. Plutôt qu'annuler l'épreuve, la direction a choisi de faire passer la moitié des élèves. Les autres ont reçu un billet expliquant que suite à un mouvement de grève, leur oral était reporté. Nous dénonçons cette décision de la direction, vécue comme une injustice par la majorité des élèves. Notre grève a pour objectif de faire entendre nos revendications :

- **Ouverture de deux divisions à la rentrée 2019 : une en 6^e et une en 5^e.** Nous demandons à maintenir les effectifs à 25 élèves par classe (ULIS compris) comme convenu avec le rectorat en 2015.
- **3 postes de CPE à temps plein.** Nous en avons 2, dont 1 morcelé entre deux collègues, pour 750 élèves.
- **Des AVS pour les élèves qui en attendent.** Une trentaine d'élèves avec un dispositif de suivi (ULIS, PAI, PAP) et seulement 1 AVS. Une pétition a été lancée par les parents d'élèves à ce sujet.
- **Un pôle médico-social à temps plein.** L'assistante sociale et l'infirmière sont à mi-temps, et la Psy-EN à temps partiel.

Pourquoi la grève ?

Avant de nous mettre en grève, nous avons été reçus le 20/03 par M. Daydie, directeur académique adjoint dans le Val-de-Marne. Nous avons porté nos revendications à sa connaissance, puis avons convenu de nous revoir à deux reprises : courant mai et courant juin. Suite à la demande d'audience en mai, nous avons appris que nous n'aurions finalement que l'audience en juin. Nous avons dès lors décidé de nous mettre en grève le jour des oraux du brevet afin d'être écoutés et d'afficher notre détermination : **la rentrée 2019 telle qu'elle est prévue aujourd'hui ne nous paraît pas envisageable.**

Qu'est-ce qui ne va pas ?

Romain Rolland est le seul collège d'Ivry qui ne soit pas classé REP (il est classé politique de la ville), malgré la mobilisation de nos collègues en 2015, qui avaient tout de même obtenu de la part du rectorat un engagement à garder des effectifs réduits et un important personnel de vie scolaire. Depuis la rentrée 2017, ces engagements ne sont plus respectés, et cela va empirer en 2019. Ces conditions de travail entraînent une dégradation du climat scolaire : alarmes incendies à répétition, bagarres, tensions élèves/élèves et élèves/profs, ... Signalée par les représentants du personnel, cette dégradation a été reconnue par la direction de l'établissement.

Dans un tel climat, comment s'étonner que 50 % de l'équipe éducative soit renouvelée chaque année ?

Et les élèves dans tout ça ?

Nous étions présents devant l'établissement et avons vu nos élèves ressortir, parfois insouciantes mais souvent déçues voire en colère. Nous comprenons cette réaction, après s'être préparé pour une épreuve importante, apprendre au dernier moment qu'elle était annulée crée un choc. Rappelons que **personne ne sera pénalisé** et que **chaque élève passera son oral** en fin de compte.

Nous leur avons exposé notre démarche et tenons à le refaire ici :

- **Nous n'avons pas pu les prévenir**, car nous ne savions pas qui passerait ou non les oraux, et chaque élève devait quoiqu'il arrive se présenter au collège pour respecter sa convocation.
- **Nous sommes en grève pour défendre les conditions de travail de nos élèves**, aujourd'hui et pour les années à venir.
- **Ce sont les politiques du rectorat et du ministère qui**, en cherchant l'éducation à moindre coût, **pénalisent nos élèves et dégradent les conditions de travail.** La négociation n'ayant pour l'instant mené à rien, la grève nous permet de nous faire entendre.
- **Nous devons choisir une date importante pour que nos revendications soient écoutées.**

Le personnel du collège Romain Rolland à Ivry-Sur-Seine.